

COMUNE DI PONTE DI PIAVE

Provincia di Treviso

Verbale n. 4 del 30/01/2024

Il Revisore Unico dei Conti del Comune di Ponte di Piave, Dott. Michele Bisaglia, nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 65 del 29/12/2021 con decorrenza 01/01/2022 redige il presente verbale al fine di esprimere il proprio parere sulla sottosezione 3.2 del PIAO 2024-2026 **“Piano triennale del fabbisogno di personale”**

Parere ai sensi dell’art. 239, lett. b) del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267

Esaminata la sottosezione 3.2. del PIAO 2024-2026 **“Piano triennale del fabbisogno di personale”**

Visti:

- l’art. 6 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- l’attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale degli Enti Locali, in particolare l’art. 33 del D.L. 34/2019 che dispone che sarà possibile effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, nel limite della spesa complessiva non superiore al valore soglia, definito come percentuale, anche differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli risultanti dal rendiconto dell’anno precedente a quello in cui viene prevista l’assunzione, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- il D.M. 17 marzo 2020 attuativo del citato art. 33, nonché la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione, il Ministro dell’Economia e delle Finanze, il Ministro dell’Interno del 08/06/2020;
- il parere favorevole sulla sottosezione espresso dal responsabile delle Risorse Umane;

Dato atto che il rapporto tra la spesa di personale ed entrate dei primi tre titoli riferita all’anno 2022 (ultimo consuntivo approvato) è pari a **17,88%** e si colloca al di sotto della soglia individuata dall’art. 4 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 (26,90% per i Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti);

VISTA la programmazione delle assunzioni 2024/2026 contenuta nella sottosezione 3.2. del PIAO 2024-2026;

DATO ATTO in particolare che il bilancio di previsione 2024/2026 è stato predisposto con riferimento al personale in servizio e senza la previsione di nuove assunzioni, **salvo prevedere il turn over per il personale che cesserà dal servizio.**

Considerato che:

con la presente proposta di fabbisogno, il rapporto spese del personale/entrate correnti si mantiene al di sotto della soglia;

ai sensi dell'art. 5, tabella 2 del decreto 17 marzo 2020, l'incremento effettivo per ulteriori assunzioni per questo ente è il seguente:

Spesa di personale anno 2018	969.717,79
incremento consentito anno 2023	26%
Incremento	252.126,63
TOTALE	1.221.844,42

la spesa di personale prevista nel Bilancio di Previsione 2024 è pari ad €. **1.173.329,87**= (al di sotto del tetto di cui al punto precedente);

la media 2011 – 2013 ai fini del rispetto dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 è pari ad €. 979.935,64 e che tale limite viene rispettato come da prospetto

	Spesa considerata		
	2024	2025	2026
Spesa di personale	1.338.053,01	1.208.600,00	1.198.600,00
Somme escluse	399.962,88	413.362,88	369.362,88
Limite c. 557 da rispettare	938.090,13	795.237,12	829.237,12

ESPRIME

Parere positivo al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024/2026 di cui alla sottosezione 3.2 del PIAO 2024-2026;

IL REVISORE UNICO

Dott. Michele Bisaglia

(documento firmato digitalmente)